

ESKER SA (GROUP)

Frankreich | Software Publishing

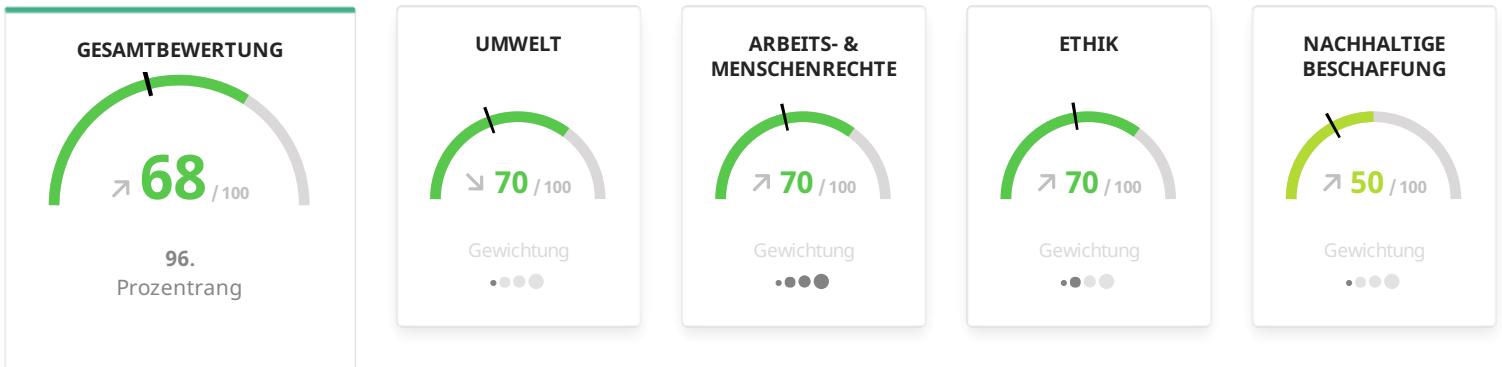
! Wichtige Aktivitäten in mindestens einem Risikoland



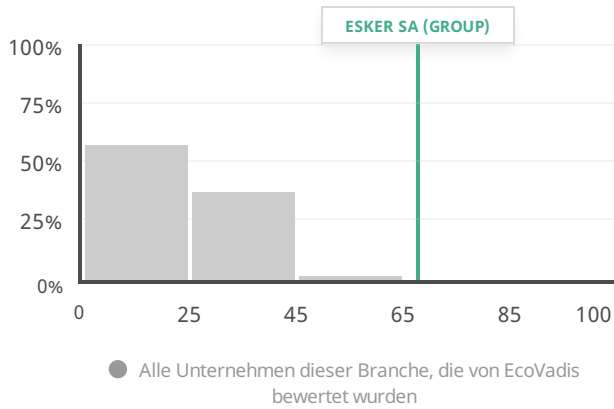
Veröffentlichungsdatum: 16. Nov. 2020

Gültig bis: 16. Nov. 2021

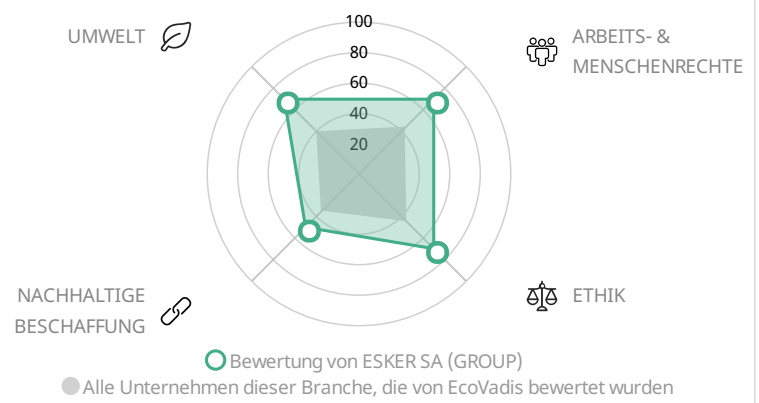
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (21)

Richtlinien

Stärken

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Maßnahmen zur Kompensation der Treibhausgasemissionen (z. B. Kauf von geprüften Emissionsgutschriften)

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Reduzierung des Energieverbrauchs durch Technologie- oder Ausrüstungsupgrades

Einführung alternativer Praktiken zur Kühlung des Rechenzentrums

Virtualisierung von Servern

Maßnahmen für Data Life Cycle Management (DLCM) zur Verringerung der Ineffizienz bei der Datenspeicherung

Maßnahmen zur Verringerung der CO₂-Emissionen von Business Reisen

Maßnahmen, um Toner & Tintenpatronen zu recyceln

Maßnahmen, um Papier- und Kartonabfälle zu recyceln

Partnerschaft etabliert, um Abfall, den das Unternehmen nicht recyceln kann zu entsorgen

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht des Abfalls

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (2)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt ISO 14001 Zertifikat, aber Gültigkeit des Zertifikats abgelaufen



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (34)

Richtlinien

Stärken

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Kollektivvertrag abgeschlossen

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Vorbeugende Maßnahmen um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Lokale Mitarbeitervertreter

Externe Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (3)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen zu berichten, es sind jedoch keine Begleitdokumente vorhanden



Stärken (18)

Richtlinien

Stärken

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Informationssicherheit: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

ISO 27001 zertifiziert (Zertifizierung Information Security Managementsystem)

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (4)

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zur Verhinderung von Korruption

Niedrig

Keine belegenden Dokumente über die Prüfung der Kontrollverfahren um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine Informationen zur Berichterstattung von ethischen Themen



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (6)

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen zu Vor-Ort-Audits von Lieferanten bezüglich CSR-Fragen

Mittel

Keine Informationen darüber, ob Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen enthalten sind

Mittel

Keine Informationen darüber, ob CSR-Risikoanalysen (d.h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits) durchgeführt werden

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Berichterstattung zur nachhaltigen Beschaffung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar


360-Watch-Ergebnisse

10. April 2019

Palmarès Great Place to Work : dans quelles entreprises IT fait-il bon travailler ? Palmarès Great Place to Work : dans quelles entreprises IT fait-il bon travailler ?

<http://www.solutions-numeriques.com/palmares-great-place-to-work-dans-quelles-entreprises-it-fait-il-bon-travailler/>

Le 17ème Palmarès des entreprises où il fait bon travailler en France distingue les entreprises françaises de toutes tailles (moins de 50 salariés, 50 à 500 salariés, 500 à 5000 salariés et plus de 5 000 salariés) qui sont particulièrement engagées dans des démarches de transformation et se démarquent de par la qualité des environnements et des conditions de travail qu'elles offrent à leurs salariés. Esker, éditeur mondial de solutions de dématérialisation de documents, progresse de 15 places pour sa deuxième participation, et entre dans le Top 15, en 14ème position.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

2. Mai 2018

Politique RH : Esker obtient le label « Happy At Work 2018 »

<http://www.solutions-numeriques.com/politique-rh-esker-obtient-le-label-happy-at-work-2018/>

La politique RH de l'éditeur spécialiste de la dématérialisation a été récompensée par une enquête réalisée par ChooseMyCompany.com en partenariat avec Les Echos, dont le classement paraîtra le 21 juin prochain. Esker obtient la note globale de 4,45 / 5 et un taux de recommandation de 91,2 %.

Arbeits- & Menschenrechte


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

22. März 2017

Esker : au Top 30 des entreprises où il fait bon travailler en France

<https://www.boursedirect.fr/fr/actualites/categorie/divers/eske-au-top-30-des-entreprises-ou-il-fait-bon-travailler-en-france-boursier-bf57a595b877fff06aaed08b8245ca6abbfe1ef1>

Esker fait son entrée au Palmarès de l'Institut Great Place to Work, qui publie la 15e édition de son classement des Best Workplaces France 2017. Esker se classe dans le top 30 des entreprises où il fait bon travailler, pour la catégorie 50 à 500 salariés.

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

8. Juni 2016

Classement des entreprises où il fait bon démarrer sa carrière

<http://start.lesechos.fr/emploi-stages/classements/classement-des-entreprises-ou-il-fait-bon-demarrer-sa-carriere-4886.php>

Esker est parmi les sociétés les mieux notées par les moins de 28 ans, qui ont obtenu le label "Happy At Work For Starters". Témoignage recueillis lors de l'enquête: "dans ma société, la parole de chacun a le même poids. Même en étant débutant on me donne des responsabilités telles que faire passer des entretiens d'embauche ou faire des demandes d'achats".

Arbeits- & Menschenrechte

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

5. Oktober 2020


No records found for this company on Compliance Database


null


→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

 Das Unternehmen ist in keiner Compliance-bezogenen Watchlist oder Sanktionen-Liste aufgeführt.

 Einige belegende Unterlagen wurden als zu veraltet angesehen, um in diese Bewertung einbezogen zu werden.

 Während der Lieferant viele Maßnahmen im Bereich Umwelt umgesetzt hat, wurde keine formale Zertifizierung seines Umweltmanagement-Systems erhalten (d.h. kein Zertifikat zur Verfügung gestellt oder bestätigt).

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Nachhaltige Beschaffung sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: emilie.exartier@esker.fr | 16. November 2020