

# ESKER SA (GROUP)

Frankreich | Software Publishing

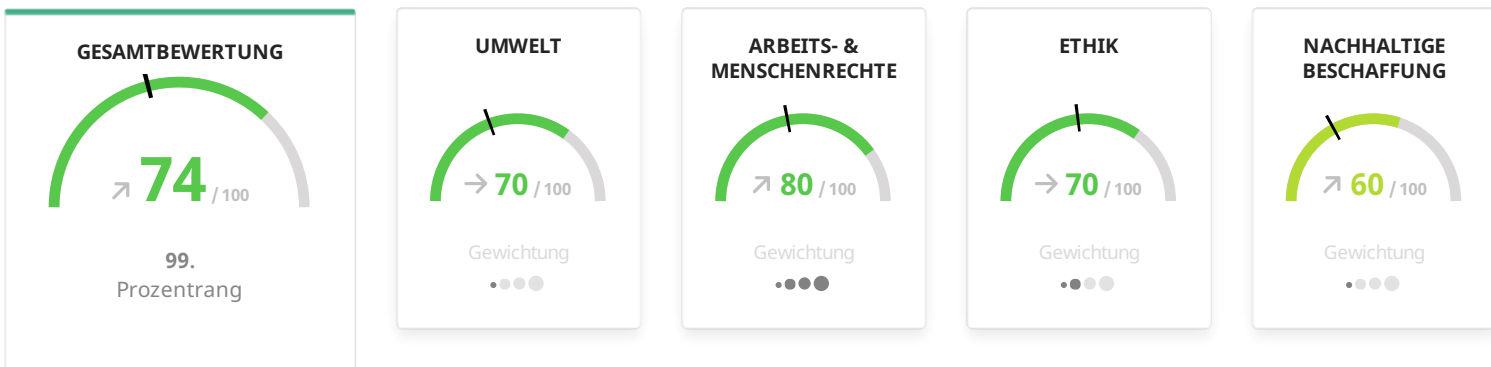
! Wichtige Aktivitäten in mindestens einem Risikoland



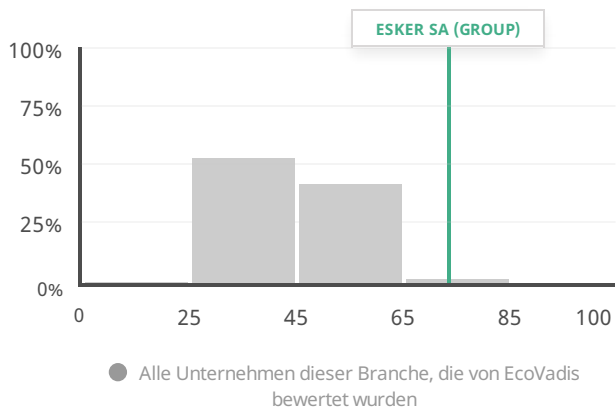
Veröffentlichungsdatum: 19. Nov. 2021

Gültig bis: 19. Nov. 2022

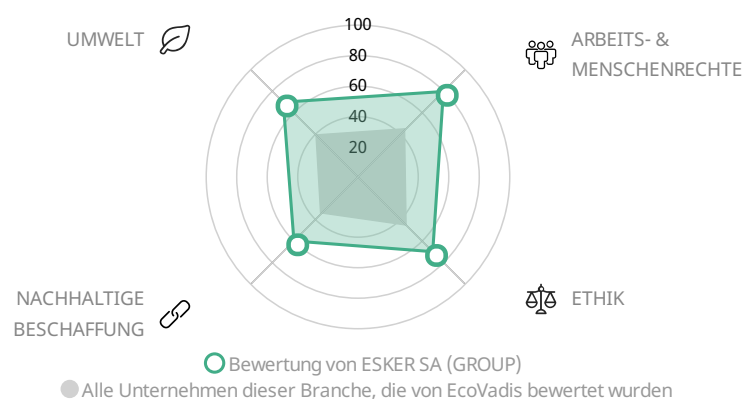
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





## Stärken (22)

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Energie- und/oder CO2-Audit

Maßnahmen zur Reduzierung des Papierverbrauchs

Maßnahmen, um Toner & Tintenpatronen zu recyceln

Maßnahmen, um Papier- und Kartonabfälle zu recyceln

ISO 14001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Maßnahmen, um IT Equipment zu recyceln

### Ergebnisse

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

## Verbesserungsbereiche (3)

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Prozentsatz von ISO 14001 zertifizierten Standorten, zur Verfügung gestellte Zertifikate oder Nachweise sind allerdings nicht schlüssig

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt das Gesamtgewicht des Abfalls, aber keine Belege vorhanden



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

## Stärken (44)

### Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Global Compact Unterzeichner

### Aktionen

Stärken

ISO 45001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Wiedergutmachungsverfahren vorhanden für identifizierte Diskriminierungs- und / oder Belästigungsvorfälle

Maßnahmen um die Integration von Geschlechtern und / oder Minderheiten am Arbeitsplatz zu fördern

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Betriebsvereinbarung zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Tarifvertrag zu Schulung und Karrieremanagement

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag zu Mitarbeitergesundheit
Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Vorbeugende Maßnahmen um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Lokale Mitarbeitervertreter
Externe Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit
Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit
Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter
Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit
Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert
Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung
Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung
Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter
Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert
Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert
Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter
Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken
<b>Ergebnisse</b>
<i>Stärken</i>
Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt
Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Unternehmen mit innovativen Praktiken bezüglich Arbeits- & Menschenrechten (siehe 360°) [dh Happy At Work 2018 Label, Top 15 in Great Place to Work 2019]

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

### Verbesserungsbereiche (6)

#### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

**Niedrig** Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Niedrig** Erklärt Prozentsatz von ISO 45001 zertifizierten Standorten, zur Verfügung gestellte Zertifikate oder Nachweise sind allerdings nicht schlüssig



Ethik

Gewichtung ●●●●

### Stärken (23)

#### Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Global Compact Unterzeichner

#### Aktionen

Stärken

Ethik: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Sensibilisierungsschulungen im Bereich Ethik

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

ISO 27001 zertifiziert (Zertifizierung Information Security Managementsystem)

### Ergebnisse

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

### Verbesserungsbereiche (2)

#### Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine belegenden Dokumente über die Prüfung der Kontrollverfahren um Korruption und Bestechung zu verhindern

#### Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Unzureichende Anzahl von Leistungskennzahlen zu ethischen Fragen angegeben



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

### Stärken (10)

#### Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Anerkennung externer Initiativen zu Fragen der nachhaltigen Beschaffung [La Charte Relations Fournisseur Responsable]

#### Aktionen

Stärken

Interne Prozesse für den Einkauf von Data-Hosting-Services, die Nachhaltigkeit integrieren

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie

## Ergebnisse

Stärken

Dieser CSR-Bericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

## Verbesserungsbereiche (4)

### Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Erklärt, Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträge eingearbeitet zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Bewertung von Lieferanten (z.B. Fragebogen) zu Umwelt- oder Sozialthemen angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Keine Informationen zu Vor-Ort-Audits von Lieferanten bezüglich CSR-Fragen

### Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Unzureichende Anzahl von Leistungskennzahlen zur nachhaltigen Beschaffung angegeben


## 360-Watch-Ergebnisse

10. April 2019

### Palmarès Great Place to Work : dans quelles entreprises IT fait-il bon travailler ? Palmarès Great Place to Work : dans quelles entreprises IT fait-il bon travailler ?

<http://www.solutions-numeriques.com/palmares-great-place-to-work-dans-quelles-entreprises-it-fait-il-bon-travailler/>

Le 17ème Palmarès des entreprises où il fait bon travailler en France distingue les entreprises françaises de toutes tailles (moins de 50 salariés, 50 à 500 salariés, 500 à 5000 salariés et plus de 5 000 salariés) qui sont particulièrement engagées dans des démarches de transformation et se démarquent de par la qualité des environnements et des conditions de travail qu'elles offrent à leurs salariés. Esker, éditeur mondial de solutions de dématérialisation de documents, progresse de 15 places pour sa deuxième participation, et entre dans le Top 15, en 14ème position.

 Arbeits- & Menschenrechte


➔ Bewertung der Auswirkungen

2. Mai 2018

### Politique RH : Esker obtient le label « Happy At Work 2018 »

<http://www.solutions-numeriques.com/politique-rh-esker-obtient-le-label-happy-at-work-2018/>

La politique RH de l'éditeur spécialiste de la dématérialisation a été récompensée par une enquête réalisée par ChooseMyCompany.com en partenariat avec Les Echos, dont le classement paraîtra le 21 juin prochain. Esker obtient la note globale de 4,45 / 5 et un taux de recommandation de 91,2 %.

 Arbeits- & Menschenrechte


➔ Bewertung der Auswirkungen

22. März 2017

### Esker : au Top 30 des entreprises où il fait bon travailler en France

<https://www.boursedirect.fr/fr/actualites/categorie/divers/eske-au-top-30-des-entreprises-ou-il-fait-bon-travailler-en-france-boursier-bf57a595b877fff06aaed08b8245ca6abbfe1ef1>

Esker fait son entrée au Palmarès de l'Institut Great Place to Work, qui publie la 15e édition de son classement des Best Workplaces France 2017. Esker se classe dans le top 30 des entreprises où il fait bon travailler, pour la catégorie 50 à 500 salariés.

 Arbeits- & Menschenrechte

➔ Neutrale Bewertungsauswirkung

13. Oktober 2021

### No records found for this company on Compliance Database

null

➔ Neutrale Bewertungsauswirkung

## Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Bereitstellung zusätzlicher Nachhaltigkeits-Zertifizierungen angestiegen.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.



Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: emilie.exartier@esker.fr | 19. November 2021

**ecovadis**

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten